

Ännu fler barnmorskor väljer att säga upp sig

16

MÅNDAG 1 NOVEMBER 2021 • DAGENS NYHETER.

STOCKHOLM

Förlossningsvården i regionen.



Ännu fler barnmorskor väljer att säga upp sig

Krisen inom Stockholms förlossningsvård fortsätter att växa i omfång. På fredagen sade 26 barnmorskor upp sig från Danderyds sjukhus.

– Jag känner att jag inte räcker till, vad jag än gör, säger barnmorskan Andrea Wirén.

● Hon var en av de barnmorskor som valde att säga upp sig från Danderyds sjukhus på fredagen efter att ha jobbat där i fem år.

– I nuläget ser jag ingen annan utväg, för att tydligt visa att vi barnmorskor inte kan stå bakom det system som förlossningsvården är uppbyggt på, säger hon.

Andrea Wirén beskriver hur känslan av att inte räckta till blivit för mycket.

– När två kvinnor har värkar i två olika rum och jag behövs för båda samtidigt, då brister det. Jag kan inte dela upp min kropp i två delar. Dessa kvinnor är otroligt utelämnade och jag känner att jag inte räcker till, vad jag än gör, säger hon.

Maria Persson, verksamhetschef för kvinnosjukvård och förlossning vid Danderyds sjukhus, skriver i en kommentar till DN att hon beklagar beskedet.

”Vi har fått information om att 26 barnmorskor har sagt upp sig och vi tycker det är väldigt tråkigt och är så klart väldigt bekymrade. Det har varit en tuff period och många har varit tvungna att arbeta extrapass. Och det här kommer efter coronapandemin då många slitit väldigt hårt. Jag beklagar att de säger upp sig och inte ser någon annan utväg”.

Vidare skriver hon: ”Vi kommer att jobba än mer intensivt med situationen som uppstått. Vi kommer ha fullt fokus på det mest prioriterade och försöka hitta hållbara lösningar genom möten på olika nivåer, lokalt, på sjukhusnivå och regionalt.”

Uppsägningarna på Danderyds sjukhus är en i raden av händelser kopplade till det missnöje med arbetsmiljön som finns bland BB-chefer och barnmorskor på regionens förlossningskliniker.

Den sista september i år hade 42 barnmorskor slutat på bara Södersjukhuset sedan årsskiftet och endast 24 nyrekryterats under samma period. Under den gångna veckan avsåg sig fyra av fyra chefer på Södersjukhusets förlossningsavdelning sina chefsuppdrag och en krisgrupp har upprättats för att hantera det pressade läget.

Anna Booberg är barnmorska på Södersjukhuset och förtroendevald inom Vårdförbundet. Hon hoppas att chefernas besked ska leda till reaktioner från regionledningen. – Nu hoppas jag på reaktion långt uppifrån, politikerna måste ta ansvar. Hur ska vi kunna bedriva vår verksamhet om vi inte har några chefer?, frågar hon sig.

Emma Jonsson, barnmorska på Karolinska universitetssjukhuset i Huddinge och avdelningsordförande för Vårdförbundet i Stockholm, har upprepade gånger fört fram en rad synpunkter till regionen – som fackförbundet nu hoppas få gehör för.

Några av de åtgärder som förbundet efterlyser är mer pengar direkt till högre löner, bättre kompetensförsörjning och kortad arbetstid. – Vi behöver en förkortad veckoarbetstid för att orka. Det är en sak som många medlemmar beskriver skulle få dem att stanna kvar i yrket, säger Emma Jonsson.

DN har sökt finansregionrådet Irene Svenonius (M), som under den gångna veckan inte har ställt upp på en intervju. Hon skriver i en kommentar till DN att hon haft



Finansborgarrådet Irene Svenonius (M) har haft ett möte med Vårdförbundet för att diskutera missnöjet med arbetsmiljön inom förlossningsvården.

Foto: Nicklas Thegerstrom



Barnmorskan Andrea Wirén sade i fredags upp sig efter fem år på Danderyds sjukhus.

Foto: Susanne Fjårdåster

ett möte med Vårdförbundet för att diskutera situationen:

”En bättre arbetsmiljö i vården är avgörande för att nå regionens mål om att bli en mer attraktiv arbetsgivare. Jag bjöd in det nya presidiet i Vårdförbundet för att inleda en dialog kring hur vi gemensamt kan förbättra arbetsmiljön och vården i stort”.

Socialdemokraterna, som är i opposition i regionen, kräver att representanter från förlossningsvården bjuds in till hälso- och sjukvårdsnämndens nästa sammanträde som hålls i slutet av november för att sätta fokus på barnmorskornas larm.

– Det här är ovärdigt Sveriges rikaste region. Socialdemokraterna kräver att det omedelbart tillskjuts mer resurser. Pengarna finns men ledarskapet saknas, säger Aida Hadzialic.

Vänsterpartiets sjukvårdspolitiska talesperson Jonas Lindberg anser att regionen nu måste ta till akuta åtgärder för att inte fler barnmorskor ska lämna förlossningsvården.

– Akut behöver man höja ersättningen för att täcka obemannade pass, en rejäl summa pengar utöver ob-tillägg, säger han.

På fredagen tillsatte regionen en förlossningssamordnare, Nicole Silverstolpe, för att se över möjliga lösningar på kort sikt för att säkerställa regionens förlossningskapacitet.

– Det är tydligt att det krävs insatser för att se till att vårdpersonalen inom förlossningsvården får en bra arbetsmiljö och återfår sin arbetsglädje. Nu måste vi direkt börja hitta lösningar, säger Nicole Silverstolpe.

I den ny tillsatta rollen ingår också att leda den långsiktig arbetande grupp som består av representanter från de fackliga organisationerna, länets förlossningskliniker och representanter från Region Stockholm.

Hamilton Steiner
hamilton.steiner@dn.se

Sjukhus-vd:n: ”Fungerar väldigt väl”

Att cheferna för Södersjukhusets förlossningsavdelning lämnat sina uppdrag får stora konsekvenser för sjukhuset men påverkar inte patient-säkerheten, enligt Sös vd Mikael Runsiö.

● De senaste veckorna har det redan pressade läget inom Stockholms förlossningsvård förvärrats. Barnmorskor och chefer på flera av regionens sjukhus har sagt upp sig i protest mot bristande arbetsförhållanden och en ohållbar bemannings-situation och samtliga chefer på Södersjukhusets förlossningsavdelning har lämnat sina uppdrag.

Sjukhusets vd Mikael Runsiö beklagar att cheferna lämnat sina poster och säger att det får stor påverkan på sjukhuset.

– Det är jättetråkigt, det är duktiga chefer som betyder mycket för oss. Det blir bekymmersamt och får stora konsekvenser när alla väljer att lämna sina positioner samtidigt, säger han.

Men patientsäkerheten påverkar inte av chefernas avhopp, enligt Mikael Runsiö.

– Min bedömning är att förlossningsvården på sjukhuset fungerar väldigt väl. Alla föder-skor kan känna sig trygga på förlossningen.

De avhoppade cheferna menar att förlossningskliniken saknar ekonomiska resurser. Det håller Mikael Runsiö inte med om.

– Vi får de medel som tilldelas oss och jag bedömer att vi har medel som räcker för att bedriva verksamheten och lösa situationen. Däremot har vi i dag ett underskott av barnmorskor inom förlossningen, vilket är ett problem, säger han.

Vårdförbundet har i samband med avhoppet ställt en rad krav, man vill bland annat ha kortare arbetsveckor. Södersjukhusets vd vill inte gå in på om eller vilka krav som sjukhusledningen kan bifalla.

– Jag bedriver inte förhandlingar i media, och en del saker som förkortad arbetsvecka kan inte sjukhuset påverka. En sak vi kan göra är att se över hur vi lägger schemat, säger Mikael Runsiö.

Både Mikael Runsiö och Maria Sjöstrand, verksamhetsområdeschef för Kvinnosjukvård och förlossning, uppger att man från ledningens sida nu försöker hitta lösningar på den akuta situationen. Under torsdagen meddelade sjukhuset att en krisgrupp upprättats.

Exakt vad lösningarna blir vill inte Sös vd kommentera.

– Det handlar inte om en åtgärd utan flera, vad de blir är för tidigt att gå ut med, säger han.

Hamilton Steiner